


INNOVATIONS IN PROCESS

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA GRUPY DRADURA

	Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura	M2_P_001_R01_PL
	Dotyczy: spółki Grupy Dradura	Data: 23.02.2023

Wprowadzenie

W Grupie Dradura obowiązuje Polityka antykorupcyjna, której celem jest określenie jednolitych zasad i standardów postępowania, które pozwolą na zidentyfikowanie, przeciwdziałanie oraz mitygowanie ryzyka wystąpienia działań korupcyjnych, a także innych nadużyć w spółkach.

Skuteczne zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi ma fundamentalne znaczenie dla bezpieczeństwa Grupy Dradura, jej zrównoważonego rozwoju i wartości. Przekłada się bezpośrednio na wizerunek naszej organizacji jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz partnera biznesowego prowadzącego swoją działalność w sposób transparentny, z poszanowaniem uniwersalnych norm etyki i uczciwości w biznesie, zdefiniowane w Kodeksie Postępowania.


1. Cel Polityki antykorupcyjnej

Mając na uwadze powyższe, w całej Grupie Dradura przyjęliśmy i bezwzględnie przestrzegamy zasady „zero tolerancji dla korupcji”, przy równoległym zachowaniu zgodności z regulacjami prawnymi oraz dobrowolnymi zobowiązaniami dotyczącymi zwalczania korupcji.

Niniejsza Polityka zawiera wskazówki, które pozwolą na zidentyfikowanie oraz unikanie ryzyka wystąpienia nadużyć. Polityka jest skierowana do pracowników, współpracowników, kontrahentów, wszystkich partnerów biznesowych oraz kadry zarządzającej spółek Grupy Dradura.

2. Zgodność z obowiązującym prawem oraz konwencjami międzynarodowymi

W większości krajów akt przekupstwa lub jego próba są traktowane jak przestępstwo, za którego popełnienie grożą istotne sankcje karne w postaci kar pieniężnych lub więzienia, stosowane zarówno wobec firm jak i pracowników. Niektóre z tych przepisów to akty międzynarodowe o uniwersalnym zasięgu, których celem jest walka z przekupstwem i korupcją (np. Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych, Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji). Ponadto poszczególne państwa prowadzą prace nad wzmocnieniem swojego prawodawstwa w zakresie przeciwdziałania korupcji. W związku z powyższym Grupa Dradura podejmuje odpowiednie działania wobec swoich pracowników, współpracowników oraz interesariuszy mające na celu informowanie ich o obowiązkach i zakresie odpowiedzialności w ramach przeciwdziałania korupcji.

	Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura	M2_P_001_R01_PL
	Dotyczy: spółki Grupy Dradura	Data: 23.02.2023

Definicje: Co to jest korupcja?

Korupcja to:

- oferta, obietnica udzielenia lub udzielenie (forma aktywna – zwana inaczej łapownictwem czynnym lub **przekupstwem**) lub
- przyjmowanie, nagabywanie, wymaganie, zgoda na otrzymanie (forma pasywna – zwana także łapownictwem biernym lub **sprzedajnością**)

korzyści¹ majątkowej lub osobistej w jakiegokolwiek formie, o jakiegokolwiek wartości, w zamian za udzielenie innej, nienależnej korzyści, co jest sprzeczne z przyjętymi zasadami postępowania, nielegalne, nieetyczne lub narusza prawo. Korupcją jest oferowanie lub dawanie jakiegokolwiek korzyści majątkowej lub osobistej w celu uzyskania nienależnej korzyści (**przekupstwo**), a także żądanie, przyjęcie lub otrzymanie jakiegokolwiek korzyści majątkowej lub osobistej w zamian za nienależną korzyść (**sprzedajność**). Szczególnie karygodnym przejawem korupcji jest wymuszenie, czyli doprowadzenie do uzyskania nienależnej korzyści przemocą, groźbą użycia przemocy lub przymusem.


Do korupcji może dość zarówno wobec **funkcjonariuszy publicznych** (osób zajmujących stanowiska w organach ustawodawczych, wykonawczych, sędziowskich, administracyjnych, lub zatrudnionych w przedsiębiorstwach państwowych), jak i w **sektorze prywatnym**. Przykładem działań korupcyjnych w sektorze publicznym może być płatność w celu przyspieszenia biegu procedury administracyjnej - stanowi ona naruszenie Polityki antykorupcyjnej Dradura, nawet jeśli płatność taka byłaby zgodna z przepisami prawa krajowego. W świetle Polityki Antykorupcyjnej korupcja to przekupstwo, sprzedajność, wymuszenie, lub nagabywanie, handel wpływami i legalizowanie dochodów pochodzących z tych praktyk.

3. Zasady Polityki Antykorupcyjnej

3.1 Przejrzystość Ładu Korporacyjnego

Prowadzimy swoją działalność w sposób sprawiedliwy i uczciwy. Stawiamy na nowoczesność rozwiązań i dynamiczny rozwój, jednocześnie dbając o otwartość i transparentność naszych działań. Chcemy aby

¹ *Korzyść to każde dobro zaspokajające określoną potrzebę. Korzyść może mieć charakter zarówno materialny (przysporzenie majątkowe), np. pieniądze, prezent, nagroda, uchylenie kary nałożonej w wyniku kontroli, jak również niematerialny (korzyść osobista, która polepsza sytuację osoby, która ją uzyskuje), np. zaproszenie, preferencyjne traktowanie, obietnica awansu, promesa zawarcia umowy, przekazanie informacji niejawnych. Korzyść jest korzyścią nienależną, jeśli nie przysługuje ona zgodnie z istniejącym stosunkiem prawnym lub sytuacją faktyczną.*

	Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura	M2_P_001_R01_PL
	Dotyczy: spółki Grupy Dradura	Data: 23.02.2023

dzięki takiej postawie klienci postrzegali nas, jako odpowiedzialnego i godnego zaufania partnera biznesowego. Postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem. Grupa Dradura przyjmuje politykę zerowej tolerancji dla korupcji we wszystkich aspektach swojej działalności.

Zgodnie z przyjętą Polityką poniższe działania są zawsze i pod każdą postacią zabronione, niezależnie od tego czy są to działania pośrednie czy bezpośrednie, zarówno w spółkach Grupy Dradura, jak i w relacjach z jej interesariuszami:

- przekupstwo lub sprzedajność
- wymuszanie lub nakłanianie do udzielenia nienależnej korzyści
- handel wpływami
- legalizowanie dochodów pochodzących z działań korupcyjnych.

Polityka Antykorupcyjna Grupy Dradura powinna być rozumiana i traktowana spójnie z Kodeksem Postępowania oraz regulaminem pracy obowiązującymi w lokalizacjach Spółki. Dlatego też obowiązkiem każdego z nas jest zapoznanie się z przepisami dotyczącymi zjawiska korupcji. W przypadku, gdy nie mamy pewności, co do tego jak należy zachować się w sytuacji zagrożenia korupcją należy skontaktować się ze swoim przełożonym, lub lokalnym Koordynatorem Compliance.


3.2 Obszary ryzyka korupcyjnego (zagrożenia korupcją)

Uzasadnione podarunki i zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka) mogą wesprzeć proces zawierania, podtrzymywania oraz rozwijania istotnych relacji biznesowych. Intencją Dradura jest aby jej pracownicy nie czuli się w takich sytuacjach narażeni na zarzuty działań korupcyjnych, podczas gdy ich intencją jest podtrzymywanie relacji biznesowych. Naszym celem jest określenie jasnych reguł, które pozwolą na rozpoznanie zachowań niezgodnych z obowiązującymi normami i przepisami. Wręczanie lub otrzymywanie podarunków w sposób uznawany za niewłaściwy może narazić zarówno naszych pracowników jak i Firmę na oskarżenia o naruszenie przepisów prawa w zakresie korupcji.

W związku z powyższym, zanim przyjmiesz podarunek lub też zanim go komuś zaproponujesz, powinieneś upewnić się, że Twoje działanie jest zgodne z zasadami przyjętymi w naszej firmie.

Dopuszczamy:

1. Podarunki:
 - przyjmowanie lub proponowanie skromnych, symbolicznych podarunków, których wartość, co do zasady nie przekracza wartości progowych określonych dla poszczególnych krajów, wynikających z przepisów o rachunkowości. Podarunki nie mogą obejmować środków

	Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura	M2_P_001_R01_PL
	Dotyczy: spółki Grupy Dradura	Data: 23.02.2023

pieniężnych lub ich ekwiwalentów (np. kart podarunkowych, bonów, papierów wartościowych, pożyczek itp.),

- przyjmowanie i oferowanie drobnych podarunków świątecznych, stanowiących element kultury i zwyczajów panujących w danym kraju.

2. Posiłki:


jeśli zaproszenie na posiłek ma charakter biznesowy, tj. ma miejsce podczas spotkania biznesowego lub ma służyć prowadzeniu rozmów biznesowych, a wartość posiłku jest wartością standardowego posiłku roboczego zgodną z lokalnymi lub innymi stosownymi standardami lub właściwą dla stanowiska osoby zapraszanej, okoliczności i okazji.

Żaden pracownik **nie może** bezpośrednio ani pośrednio oferować ani przyznawać prezentów i korzyści w trakcie przeprowadzania transakcji handlowych, w formie pieniężnej lub w formie jakiegokolwiek innej korzyści. Poniżej przykłady działań, które uznajemy za nieakceptowalne:

- przekazanie, obietnica przekazania, oferowanie lub nakłanianie do przyjęcia jakiegokolwiek korzyści, w tym pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia, lub innej, w celu osiągnięcia określonej korzyści biznesowej lub w podziękowaniu za osiągnięcie korzyści biznesowej,
- przekazanie, obietnica przekazania, oferowanie lub nakłanianie do przyjęcia jakiegokolwiek korzyści, w tym pod postacią zapłaty, podarunku, wyjazdu, zaproszenia (posiłki, imprezy, rozrywka), czy innej urzędnikowi państwowemu lub pośrednikowi celem usprawnienia lub przyspieszenia przebiegu rutynowych procedur lub transakcji handlowej,
- przyjęcie jakiegokolwiek korzyści od osób trzecich w przypadku, gdy pracownik podejrzewa lub ma pewność, że oczekują one w zamian określonych korzyści biznesowych,
- przyjmowanie bądź oferowanie korzyści o charakterze seksualnym.

Celem Polityki jest przeciwdziałanie nie tylko działaniom korupcyjnym, ale także innym nadużyciom, do których można zaliczyć np.:

- kradzież lub przywłaszczenie mienia spółki (środków pieniężnych, materiałów, produktów, narzędzi, sprzętu) lub mienia podmiotów zewnętrznych, z którymi łączą pracownika relacje biznesowe,

	Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura	M2_P_001_R01_PL
	Dotyczy: spółki Grupy Dradura	Data: 23.02.2023

- umyślne fałszowanie dokumentów spółki lub wprowadzanie nieprawdziwych informacji i danych do ich treści,
- prowadzenie dokumentacji spółki w sposób nierzetelny lub niezgodny z prawdą, w szczególności niszcząc, usuwając, ukrywając, przerabiając lub podrabiając dokumenty dotyczące działalności spółki,
- umyślne podawanie informacji niezgodnych ze stanem faktycznym w sprawozdaniach finansowych,
- wykorzystywanie zasobów spółki do prywatnych celów.

3.3 Obowiązki

Pracownicy:


Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie przypadków przekupstwa, a także innych form korupcji jest naszym obowiązkiem, jak również obowiązkiem tych, którzy pracują pod naszym nadzorem. Wszyscy pracownicy spółek Grupy Dradura są zobligowani do unikania jakichkolwiek działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia zasady „zero tolerancji dla korupcji”. Jeśli podejrzewasz, że takie naruszenie miało miejsce, lub może wystąpić w przyszłości powinieneś jak najszybciej zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu lub lokalnemu Koordynatorowi Compliance.

Przykładem przypadku, który powinien zostać przez Ciebie zgłoszony jest sytuacja, w której klient lub potencjalny klient oferuje Ci coś, dzięki czemu mógłby uzyskać korzyść biznesową (np. liczy, że w zamian wybierzesz jego ofertę spośród ofert innych oferentów) lub sugeruje, że wręczenie подарunku lub korzyści pieniężnej jest warunkiem zawarcia transakcji (np. zapewnia, że w zamian za korzyść oferta, którą składasz w imieniu Dradura zostanie wybrana spośród ofert innych oferentów). Także w przypadku propozycji lub otrzymania prezentu o wysokiej wartości lub o luksusowym charakterze od partnera biznesowego, fakt ten należy niezwłocznie zgłosić bezpośrednio przełożonemu lub lokalnemu Koordynatorowi Compliance.

Kontrahenci, dostawcy firmy współpracujące:

Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura zobowiązuje partnerów biznesowych, dostawców, klientów do uczciwego działania bez zamiarów i czynności związanych z korupcją oraz do przestrzegania następujących zasad:

- przestrzegania zasad niniejszej Polityki antykorupcyjnej,
- nie oferowania i nie wręczania jakiegokolwiek korzyści finansowej i osobistej,
- współpracowania z firmą Dradura w zakresie eliminowania zachowań korupcyjnych,

	Polityka antykorupcyjna Grupy Dradura	M2_P_001_R01_PL
	Dotyczy: spółki Grupy Dradura	Data: 23.02.2023

- dbania o to, aby stosunki z urzędnikami publicznymi, osobami prywatnymi oraz innymi przedsiębiorcami były otwarte i transparentne tak, aby wykluczyć możliwość pojawienia się zarzutów i zagrożeń korupcyjnych,
- unikania konfliktu interesów, które mogłyby prowadzić do ryzyka korupcji.

3.4 Zgłaszanie nadużyć

Pracownicy spółek Grupy Dradura korzystając z dedykowanych kanałów, mogą zgłaszać swoje obawy lub zwrócić się o poradę w przypadku, gdy zachodzi podejrzenie naruszenia zasad Polityki Antykorupcyjnej lub innych przepisów prawa, nie obawiając się jednocześnie represji, aktów dyskryminacji czy postępowania dyscyplinarnego. Zgłoszenia traktowane są w sposób poufny oraz badane z należytą starannością.

4. **Postanowienia końcowe**

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych spółek, a także prokurentów i pełnomocników. Grupa Dradura wymaga również przestrzegania standardów zachowania określonych w Polityce przez podmioty zewnętrzne.

Każdy pracownik Spółki zobowiązany jest do zapoznania się z tym dokumentem i bezwzględnego stosowania się do jego treści.

Dradura jasno definiuje skutki zachowań korupcyjnych i nieprzestrzegania zasad Polityki Antykorupcyjnej – od upomnienia, nagany aż do zwolnienia dyscyplinarnego, kary finansowej oraz powiadomienia organów ścigania włącznie.

Każdy przypadek niestosowania się do niniejszej procedury będzie rozpatrywany oddzielenie.

Zapewnia się podnoszenie świadomości pracowników w zakresie identyfikowania działań korupcyjnych i innych nadużyć poprzez działania informacyjne, szkolenia, inicjatywy dotyczące eliminacji zdarzeń o charakterze korupcyjnym, umożliwiające właściwe zrozumienie Polityki oraz wykorzystanie jej zasad w codziennej pracy.

Aby pomóc Ci w podjęciu decyzji o wręczeniu lub przyjęciu prezentu lub zaproszenia, zapoznaj się z naszym krótkim przewodnikiem - Pomoc w podjęciu decyzji (w załączeniu).